

1. Einleitung 3
2. „Law and Development“ 5
3. Einführung 13
4. Die individualarbeitsrechtliche Situation 57
5. Arbeitszeiten unter dem Einfluss von Valentinstag und Muttertagen: Des einen Freud, des anderen Leid 68
6. Gesundheitsschutz in einem gefährdenden Sektor? 79
7. „Acoso laboral“ – Mobbing auf den Blumenplantagen 102
8. Die Situation bei atypischen Beschäftigungsformen 108
9. Geringe Hürden für den Arbeitgeber: Die Vertragsbeendigung 129
10. Kinderarbeit in der Blumenindustrie 144

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XVII
A. Einleitung	1
B. „Law and Development“	5
C. Einführung.....	13
I. Länderinformation zu Kolumbien	13
II. Die Schnittblumenindustrie	17
III. Kurzer Überblick über Gesetze, Normenhierarchie und Gerichtsbarkeit.....	29
D. Die individualarbeitsrechtliche Situation	57
I. Einführung	57
II. Zwischen Mindestlohn und Zahlung nach Akkord: Die Löhne in der Blumenindustrie.....	58
III. Arbeitszeiten unter dem Einfluss von Valentinstag und Muttertagen: Des einen Freud, des anderen Leid	68
IV. Gesundheitsschutz in einem gefährdenden Sektor?	79
V. „Acoso laboral“ – Mobbing auf den Blumenplantagen.....	102
VI. Die Situation bei atypischen Beschäftigungsformen.....	108
VII. Geringe Hürden für den Arbeitgeber: Die Vertragsbeendigung.....	129
VIII.Kinderarbeit in der Blumenindustrie	144

E. Gesetzlicher Schutz und tägliche Diskriminierung?	
Die Situation der „Blumenfrauen“	147
I. Anmerkungen zur allgemeinen Situation von Frauen in Kolumbien	147
II. Die Lohnsituation	151
III. Die Situation von Schwangeren und Müttern.....	157
IV. Sexuelle Belästigung auf den Blumenplantagen	186
V. Fazit	191
F. Die kollektivarbeitsrechtliche Situation.....	193
I. Gewerkschaften – „Mangelware“ in der Blumenindustrie	193
II. Mangel an Tarifverträgen, Missbrauch von Kollektivverträgen: Verhandlungen und Verträge zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern	228
III. Streiks und ihre (Miss-)Erfolge auf den Blumenplantagen	239
IV. Der Einfluss der Amerikanischen Menschenrechtskonvention und der Rechtsprechung des Interamerikanischen Gerichtshofs für Menschenrechte	252
V. Fazit	260
G. Die Aushebelung des Arbeitsrechts durch „cooperativas de trabajo asociado“ (CTAs).....	263
I. Einleitung.....	263
II. Die Regeln für CTAs und ihr Missbrauch.....	263
III. Fazit	277
H. Akteure, die das Arbeitsrecht wesentlich beeinflussen	281
I. Einführung	281
II. Akteure, die für die Wahrung des Arbeitsrechts zuständig sind	281
III. Akteure, die die Entwicklung des Arbeitsrechts beeinflussen.....	298
IV. Fazit	343

I. Schlussbetrachtung	347
J. Quellenverzeichnis	357
I. Literatur	357
II. Interviews.....	377
III. Weiterführende Hinweise	378
K. Sachregister	379