

# Inhaltsverzeichnis

1. Globalisierung und internationale Arbeitsregulierung.....	1
1.1 Globalisierung und Restrukturierung von Arbeit.....	2
1.2 Internationale Sozialstandards.....	6
1.2.1 Zur Begründung international verbindlicher Sozialstandards .....	9
1.2.2 Institutionelle Ansätze der Kontrolle und Durchsetzung internationaler Sozialstandards .....	11
1.3 Ein neuartiges internationales Arbeitsregime – Das North American Agreement on Labor Cooperation (NAALC) .....	17
1.4 Fragen zur internationalen Arbeitsregulierung .....	19
1.5 Internationale Arbeitsregulierung als Mehrebenenprozess – Der Untersuchungsansatz.....	25
1.6 Gliederung.....	35
2. Arbeitsbeziehungen in Mexiko, USA und Kanada – Der Problemkontext und Zielbereich internationaler Arbeitsregulierung des North American Agreement on Labor Cooperation.....	39
2.1 Mexiko – Staatskorporatistische Arbeitsbeziehungen im Übergang .....	41
2.1.1 Die Ausbildung des staatskorporatistischen Systems der Arbeitsbeziehungen .....	42
2.1.2 Entwicklung seit den 1980er Jahren: Ablösung des Entwicklungsmodells, Demokratisierung und die Kontinuität des Systems der Arbeitsbeziehungen.....	49
2.2 Liberal-pluralistisches System der Arbeitsbeziehungen in den USA .....	53
2.2.1 Das Collective Bargaining-System des New Deal Accord und die Entwicklung der Beziehungen zwischen Gewerkschaften und Management.....	53
2.2.2 Substantielle staatliche Regelungen und prozedurale Formen des Law Enforcement .....	56
2.2.3 Veränderungstendenzen und neue Probleme in den Arbeitsbeziehungen .....	58
2.3 Liberal-pluralistische Arbeitsbeziehungen im föderalistischen politischen System Kanadas.....	62
2.3.1 Rechtliche Regelungen der Arbeitsbeziehungen im Vergleich zu den USA.....	63
2.3.2 Entwicklung der Arbeitsbeziehungen und neuere Konfliktlinien .....	65
2.4 Fazit.....	68
3. Das NAALC als Kompromiss gegensätzlicher Interessen – Inter- und intranationale Aushandlungsprozesse und Regime- Design .....	73
3.1 Kontext: Das nordamerikanische Freihandelsabkommen NAFTA .....	75
3.2 Aushandlung des Vertrags als Mehrebenenprozess .....	80
3.2.1 Akteurskonstellationen im Mehrebenensystem und in der intranationalen Aushandlung .....	80
3.2.2 Agenda-Setting und intranationales Bargaining in den USA .....	83
3.2.3 Internationale Aushandlung.....	88

3.3 Der Vertrag.....	93
3.3.1 Ziele und Verpflichtungen.....	93
3.3.2 Institutionen .....	95
3.3.3 Konfliktregelung: Kooperationsformen, Beschwerdeverfahren und Sanktionen .....	96
3.4 Ambivalenzen und Widersprüchlichkeiten des Regime-Designs .....	99
3.5 Fazit.....	103
4. Institutionalisierung und Praxisfelder des NAALC.....	106
4.1 Der Aufbau der Institutionen.....	107
4.1.1 Die trinationale Ebene: Ministerrat und Sekretariat .....	107
4.1.2 National Administrative Offices .....	111
4.1.3 Periphere Regime-Institutionen .....	114
4.2 Praxisfelder des Regimes .....	117
4.2.1 Die Aktivitäten des trinationalen Sekretariats .....	118
4.2.2 Kernbereiche der Regimepraxis: Kooperative Tätigkeiten und Beschwerdeverfahren der NAO.....	122
4.2.2.1 Cooperative Activities .....	122
4.2.2.2 Übersicht über die Beschwerdeverfahren.....	127
4.3 Fazit.....	134
5. Beschwerdefälle im NAALC – Drei exemplarische Fallstudien .....	137
5.1 Der Fall ‚Itapsa‘ - Eine Beschwerde gegen Mexiko .....	138
5.2 Der Fall ‚Washington Apple‘ – Eine Beschwerde gegen die USA.....	148
5.3 Ein kanadisches Beispiel: Der ‚McDonalds-Fall‘ (US-NAO Petition 9803).....	159
5.4 Fazit.....	165
6. Gesellschaftliche Akteure und transnationale Netzwerke im Beschwerdeprozess.....	167
6.1 Gesellschaftliche Akteure und ihre Beziehungsstrukturen .....	170
6.1.1 Wer sind die gesellschaftlichen Akteure?.....	170
6.1.2 Beziehungsmuster gesellschaftlicher Akteure.....	179
6.2 Handlungsorientierungen gesellschaftlicher Akteure und Muster der Themenauswahl.....	182
6.3 Fazit.....	193
7. Die institutionelle Bearbeitung der Beschwerden .....	196
7.1 Divergierende Praktiken der NAOs .....	197
7.2 Ministerkonsultationen, Aktionspläne und ECEs oder das ‚diplomatische‘ Ende des Beschwerdeverfahrens.....	210
7.3 Fazit.....	216
8. Das NAALC aus Sicht der Akteure.....	219
8.1 Regime-Akteure .....	220
8.2 Akteure der zivilen Gesellschaft .....	225
8.2.1 USA und Kanada .....	226
8.2.2 Mexiko.....	233
8.3 Fazit.....	236

9. Ein fragmentiertes und blockiertes transnationales Governance-System – Skeptische Schlussfolgerungen zum Wirkungszusammenhang und den Perspektiven des NAALC .....	239
9.1 Der blockierte Wirkungszusammenhang des NAALC .....	240
9.2 Das NAALC – Eine Bilanz .....	255
9.2.1 Das NAALC – designed to fail? .....	258
9.2.1.1 Intergouvernementale Politiken: die Rationalität des kleinsten gemeinsamen Nenners .....	261
9.2.1.2 Die Enttäuschungsfalle und der Rückzug gesellschaftlicher Akteure .....	267
9.2.2 Fragmentierung und Blockade im Governance-System des NAALC .....	270
9.3 Perspektiven des NAALC .....	272
10. Internationale Arbeitsregulierung im Spannungsfeld internationaler und nationaler Aushandlungsprozesse .....	276
10.1 Arbeitsbeziehungen – Ein komplexes Handlungsfeld internationaler Regulierung .....	277
10.2 Die Einführung der Debatte um Sozialklauseln .....	281
10.3 Allgemeine Probleme internationaler Arbeitsregime .....	285
Abkürzungsverzeichnis .....	293
Literatur .....	296