

Inhaltsverzeichnis

1. Globalisierung und internationale Arbeitsregulierung.....	1
1.1 Globalisierung und Restrukturierung von Arbeit.....	2
1.2 Internationale Sozialstandards.....	6
1.2.1 Zur Begründung international verbindlicher Sozialstandards	9
1.2.2 Institutionelle Ansätze der Kontrolle und Durchsetzung internationaler Sozialstandards.....	11
1.3 Ein neuartiges internationales Arbeitsregime – Das North American Agreement on Labor Cooperation (NAALC)	17
1.4 Fragen zur internationalen Arbeitsregulierung	19
1.5 Internationale Arbeitsregulierung als Mehrebenenprozess – Der Untersuchungsansatz.....	25
1.6 Gliederung.....	35
2. Arbeitsbeziehungen in Mexiko, USA und Kanada – Der Problemkontext und Zielbereich internationaler Arbeitsregulierung des North American Agreement on Labor Cooperation.....	39
2.1 Mexiko – Staatskorporatistische Arbeitsbeziehungen im Übergang	41
2.1.1 Die Ausbildung des staatskorporatistischen Systems der Arbeitsbeziehungen	42
2.1.2 Entwicklung seit den 1980er Jahren: Ablösung des Entwicklungsmodells, Demokratisierung und die Kontinuität des Systems der Arbeitsbeziehungen	49
2.2 Liberal-pluralistisches System der Arbeitsbeziehungen in den USA	53
2.2.1 Das Collective Bargaining-System des New Deal Accord und die Entwicklung der Beziehungen zwischen Gewerkschaften und Management.....	53
2.2.2 Substantielle staatliche Regelungen und prozedurale Formen des Law Enforcement	56
2.2.3 Veränderungstendenzen und neue Probleme in den Arbeitsbeziehungen	58
2.3 Liberal-pluralistische Arbeitsbeziehungen im föderalistischen politischen System Kanadas.....	62
2.3.1 Rechtliche Regelungen der Arbeitsbeziehungen im Vergleich zu den	
USA.....	63
2.3.2 Entwicklung der Arbeitsbeziehungen und neuere Konfliktlinien.....	65
2.4 Fazit.....	68
3. Das NAALC als Kompromiss gegensätzlicher Interessen – Inter- und intranationale Aushandlungsprozesse und Regime- Design	73
3.1 Kontext: Das nordamerikanische Freihandelsabkommen NAFTA	75
3.2 Aushandlung des Vertrags als Mehrebenenprozess	80
3.2.1 Akteurskonstellationen im Mehrebenensystem und in der intranationalen Aushandlung	80
3.2.2 Agenda-Setting und intranationales Bargaining in den USA	83
3.2.3 Internationale Aushandlung.....	88

3.3 Der Vertrag.....	93
3.3.1 Ziele und Verpflichtungen	93
3.3.2 Institutionen	95
3.3.3 Konfliktregelung: Kooperationsformen, Beschwerdeverfahren und Sanktionen	96
3.4 Ambivalenzen und Widersprüchlichkeiten des Regime-Designs.....	99
3.5 Fazit.....	103
4. Institutionalisierung und Praxisfelder des NAALC.....	106
4.1 Der Aufbau der Institutionen.....	107
4.1.1 Die trinationale Ebene: Ministerrat und Sekretariat	107
4.1.2 National Administrative Offices.....	111
4.1.3 Peripherie Regime-Institutionen	114
4.2 Praxisfelder des Regimes	117
4.2.1 Die Aktivitäten des trilateralen Sekretariats	118
4.2.2 Kernbereiche der Regimepraxis: Kooperative Tätigkeiten und Beschwerdeverfahren der NAO.....	122
4.2.2.1 Cooperative Activities	122
4.2.2.2 Übersicht über die Beschwerdeverfahren.....	127
4.3 Fazit.....	134
5. Beschwerdefälle im NAALC -- Drei exemplarische Fallstudien	137
5.1 Der Fall ‚Itapsa‘ - Eine Beschwerde gegen Mexiko	138
5.2 Der Fall ‚Washington Apple‘ – Eine Beschwerde gegen die USA.....	148
5.3 Ein kanadisches Beispiel: Der ‚McDonalds-Fall‘ (US-NAO Petition 9803).....	159
5.4 Fazit.....	165
6. Gesellschaftliche Akteure und transnationale Netzwerke im Beschwerdeprozess.....	167
6.1 Gesellschaftliche Akteure und ihre Beziehungsstrukturen	170
6.1.1 Wer sind die gesellschaftlichen Akteure?.....	170
6.1.2 Beziehungsmuster gesellschaftlicher Akteure.....	179
6.2 Handlungsorientierungen gesellschaftlicher Akteure und Muster der Themenauswahl.....	182
6.3 Fazit.....	193
7. Die institutionelle Bearbeitung der Beschwerden.....	196
7.1 Divergierende Praktiken der NAOs	197
7.2 Ministerkonsultationen, Aktionspläne und ECEs oder das ‚diplomatische‘ Ende des Beschwerdeverfahrens.....	210
7.3 Fazit.....	216
8. Das NAALC aus Sicht der Akteure.....	219
8.1 Regime-Akteure	220
8.2 Akteure der zivilen Gesellschaft	225
8.2.1 USA und Kanada	226
8.2.2 Mexiko.....	233
8.3 Fazit.....	236

9. Ein fragmentiertes und blockiertes transnationales Governance-System – Skeptische Schlussfolgerungen zum Wirkungszusammenhang und den Perspektiven des NAALC	239
9.1 Der blockierte Wirkungszusammenhang des NAALC	240
9.2 Das NAALC – Eine Bilanz	255
9.2.1 Das NAALC – designed to fail?.....	258
9.2.1.1 Intergouvernementale Politiken: die Rationalität des kleinsten gemeinsamen Nenners	261
9.2.1.2 Die Enttäuschungsfalle und der Rückzug gesellschaftlicher Akteure	267
9.2.2 Fragmentierung und Blockade im Governance-System des NAALC.....	270
9.3 Perspektiven des NAALC	272
10. Internationale Arbeitsregulierung im Spannungsfeld internationaler und nationaler Aushandlungsprozesse	276
10.1 Arbeitsbeziehungen – Ein komplexes Handlungsfeld internationaler Regulierung	277
10.2 Die Engführung der Debatte um Sozialklauseln	281
10.3 Allgemeine Probleme internationaler Arbeitsregime.....	285
Abkürzungsverzeichnis	293
Literatur	296